

«Самые эффективные вложения — в человека»



Пришел временно — остался навсегда

Он дал согласие возглавить птицефабрику временно, пока не найдут надежного человека на опустевшее место директора. При этом продолжал оставаться первым заместителем председателя объединения «Пермьптицепром». Потом Николая Васильевича Рошака попросили остаться на фабрике еще на год. Тогда за него проголосовали 86,4% работников. А через год его снова избрали директором, и уже весь коллектив, все 100%, отдали за него свои голоса, понимая, что пришел настоящий директор.

Временно «пересидеть» в директорском кресле — не в характере Рошака. Когда Николай Васильевич увидел, что 650 т нереализованного мяса грызут крысы, а в цехе шьют подушки, чтобы на вырученные за них деньги купить продукты и раздать не получающим зарплату работникам, он начал действовать.

Прежде всего надо было накормить бройлеров, тушки которых едва дотягивали до 600 г. Договариваться о поставках комбикорма директор поехал на Верещагинский комбикормовый завод. Там технология отправки продукции была рассчитана на вагоны. Пришлось перегружать корм в машины. Доставили его на фабрику поздним вечером. «Утром

Валентина ЛОГИНОВА

Построенная в 1980 г. птицефабрика «Пермская» разместилась на 264 га. Здесь 22 производственных подразделения, 40 корпусов с птицей, 2 инкубатория, комбикормовый завод и цех переработки.

Многие новостройки появились на фабрике с приходом в 1996 г. генерального директора Николая Васильевича Рошака. С его именем связаны и сегодняшние достижения птицеводов.

накормим, — невозмутимо отреагировали в диспетчерской службе на нетерпеливое желание директора поскорее раздать бройлерам комбикорм. — В птичниках уже свет выключен».

На следующий день Николай Васильевич вызвал начальников всех цехов. «Отныне, — сказал, — за кормление птицы отвечают все, начиная с меня».

Чтобы ни от кого не зависеть, поставили на фабрике вальцовые мельницы и начали закупать и молоть зерно. За год привесы бройлеров повысились с 13 до 24 г.



Н. Рошак и Н. Путина

Но Николай Васильевич понимал, что мельницы — это временное решение вопроса, и сразу же начал строить комбикормовый завод, вернее, переоборудовать бывший цех по доработке кормов. Опыт по этой части у Рошака уже был: работая в «Пермьптицепроме», он помог построить комбикормовые заводы на пяти фабриках.

У венгерской фирмы, поставляющей на «Пермскую» премиксы, закупили часть технологического оборудования,

а главное — получили необходимые рекомендации по технологии приготовления кормов. Другая компания подготовила проект реконструкции. На совершенствование заводских линий шли средства, сэкономленные от замены покупного комбикорма на собственный.

В 2001-м смонтировали еще одну линию — гранулирования. Оборудовали лабораторию с установкой экспресс-анализа сырьевых ингредиентов и готового корма.

Ежедневно завод выдает по 80–90 т комбикормов двенадцати разных рецептов — в зависимости от возраста птицы. А в двух корпусах с ремонтным молодняком и в четырех с родительским стадом, где стоит оборудование немецкой фирмы «Биг Дачмен», есть возможность отдельно кормить курочек и петушков. Для последних больше вводят витаминов и аминокислот, уменьшая дозу белка и кальция.

Фабричные новостройки

Николай Васильевич начал преобразование с первых месяцев своей работы на фабрике, еще не зная, что останется здесь навсегда. В 1996 г. построили новый инкубаторий на 8 млн яиц в год, чтобы реализовывать племенное яйцо на птицеводческие предприятия Башкирии, Коми и других регионов. Старый инкубаторий на 10 млн яиц после реконструкции обеспечивает собственные потребности.

С приходом нового директора решили на фабрике и проблему с теплоснабжением. Раньше оно зависело от рабо-



Комбикормовый завод — гордость фабрики

ты котельной на соседней Сылвинской птицефабрике. Чуть ли не до 40% тепла терялось, поступая по проводу длиной в 1400 м. Его не хватало постоянно, поэтому приходилось дополнительно ставить электрокалориферы в птичниках.

«Тепловую независимость» фабрика обрела, проведя газопровод и закупив около тысячи газовых брудеров и теплогенераторов «Биг Дачмен». Кстати, они купили себя еще до завершения работ во всех корпусах.

Построены склады, вмещающие полугодовой запас зерна.

Когда Николай Васильевич пришел на фабрику, износ техники составлял почти 80%. Около 140 млн руб. потребовалось на реконструкцию цеха перера-

от полуфабрикатов до деликатесов. В ассортименте продукции «Пермской» — колбасы, сосиски, сардельки, ветчины. В месяц здесь производят 50 т пельменей четырех видов, 60 т копченостей. Коптят грудки, окорочка и многое другое исключительно на ольховой стружке, что придает им отменный вкус. Свидетельство тому — золотые медали на международных выставках.

Планомерно, один за другим, переоборудуют птичники. Проточное поение заменили ниппельным и поставили медикаторы уже давно. Немецкое оборудование смонтировали для родительского стада и ремонтного молодняка. Сейчас постепенно меняют батареи в промышленной зоне. В новых клетках

производственном участке, но и детально вникнуть во все дела и проблемы, решить неотложные вопросы. И не было случая, чтобы он не присутствовал при посадке суточных и недельных цыплят. Ведь если за это время молодняк не вырастет с 40 до 160 г, он не даст потом хороших привесов. Специалисты, собираясь по утрам на оперативку, знают, что директор, побывав в промышленной зоне, уже в курсе всех событий.

Заместитель директора по производству Наталья Александровна Путина, которая на фабрике уже четверть века, — «правая рука» Николая Васильевича. Есть еще одна должность, которую тот ввел, чтобы в лице заместителя директора по обеспечению производства объединить инженерную и энергетическую службы, техотдел и мастерские. С 1997 г. в этой должности работает Станислав Сергеевич Илларионов.

Многое на фабрике делают собственными силами. Когда перешли на кросс «Смена-4», пришлось самим поменять для этой чувствительной к микроклимату птицы вентиляционные системы, удвоить количество шахт на крышах. Увеличили и фронт кормления.

Ежегодно по 2–3 млн руб. позволяет экономить внедрение различных рационализаторских предложений. И все эти разработки предварительно детально обсуждают с директором.



Новое оборудование для напольного содержания



В цехе переработки

ботки. Собственно, здесь построили новый цех, оставив рядом старый, и оба соединили галереей, где разместили различные бытовые помещения. Поставили новую датскую убойную линию с воздушно-капельным охлаждением тушек. До минус 4 °С они «доходят» за два часа продвижения по конвейеру. Мощность новой линии — 6 тыс. голов в час.

Но тушками продают лишь 30% выращенных бройлеров, 70% поступает на переработку. Изделия — самые разные,

«Урал» птица чувствует себя комфортнее: они выше, обеспечивают свободный подход к поилкам и кормушкам, то есть по условиям содержания приближены к напольному. В одном из залов испытывалась клетка «Карре», с которой на 20% увеличивается количество посадочных мест благодаря тому, что лента кормораздачи проходит не сбоку клетки, а внутри нее.

За неделю Николай Васильевич умудряется не просто побывать на каждом

«Уволенные» Рошаком

Коллеги-директора иногда подшучивают над Николаем Васильевичем, осведомляясь по телефону, сколько человек он за день «уволит». Дело в том, что когда Рошак кем-то очень недоволен, он свое негативное отношение выражает кратко: «Все, ты уволен».

На самом деле он не уволил никого, понимая, что другой работы поблизости не найти. И люди это тоже знают.

С его приходом на 30% повысилась зарплата, а часть ее стали выдавать мясом птицы, чтобы не появилось искушения воровать. В существовавшие ранее сделанные расценки ввели дополнительно качественные характеристики и требования. Премии за экономию кормов и электроэнергии — до 40% от заработка. Зарплата и премии специалистов зависят от объема реализованной продукции, от полученной прибыли и рентабельности производства.

В коллективном договоре, который ежегодно подписывает директор, предусмотрено оказание материальной помощи при выходе на пенсию и возвращении из армии, а натуральная оплата сохраняется в течение всех трех лет декретного отпуска.

Николай Васильевич любит повторять, что самые эффективные вложения — в человека. О людях здесь проявляют особую заботу и в юбилейные торжества, и когда в чей-то дом приходит беда.

В медпункте к услугам птицеводов — стоматологический, процедурный, физиотерапевтический, гинекологический и массажный кабинеты. Не надо никуда ездить — ни за больничным, ни за ле-



И. Бажанова отвечает за выращивание родительского стада

карствами, ни на инъекции. А поскольку профессиональная болезнь птицеводов — астма, для профилактики оборудована спелеокамера.

Путевки в санатории обходятся птицеводам в 10% их стоимости, а детям в профилактории — в 30%. Летом работает лагерь труда и отдыха для подростков. Там их кормят бесплатными завтраками и обедами, а после четырехчасовой смены — занятия с воспитателем, соревнования, походы на речку, экскурсии.

Николаю Васильевичу Рошаку выпало немало испытаний в жизни. Но

он всегда умел выходить из них победителем.

В 1945-м его родителей в числе многих других выслали из Западной Украины в Пермскую область. Он увидел их через 10 лет, когда ему было уже 13. Не знал русского языка, приехав к ним, но школу и потом ветеринарное училище закончил с отличием и рекомендацией для поступления в Пермский сельхозинститут. Его студенческая работа по генетике была удостоена медали Всесоюзного конкурса.

Приняв фабрику с долгами, сделанными до его прихода, Н.В. Рошак продолжал совершенствовать производство, доведя его до 14 597 тыс. т в прошлом году. Сроки откорма бройлеров сегодня — 42 дня, среднесуточные привесы повысились до 42,5 г, а конверсия корма улучшилась до 1,85 к. ед.

Вот уже три года птицефабрика «Пермская» входит в холдинг «Продо Менеджмент». За это время в развитие новых технологий, реконструкцию производственных мощностей, расширение ассортимента продукции вложено 300 млн руб. Ежегодный прирост мяса птицы превышает 1 тыс. т.

ЖКР

Пермская область