



Команда специалистов
«Равис-Сосновской»



П. и Н. Подгорновы



Фото В. ЛОГИНОВОЙ

В ответе за всех

Валентина ЛОГИНОВА

В 1988 г. в поселок Рошино, на челябинскую птицефабрику «Сосновская», приехали два молодых специалиста — Петр Александрович и Наталья Николаевна Подгорновы. Он — инженер-механик автогаража, а ей предстояло проектировать новую производственную площадку фабрики «Птико».

Однако у директора предприятия Михаила Александровича Лежнева были свои виды на прибывшего специалиста. Он назначил Подгорнова начальником бройлерного цеха, и пришлось тому снова засесть за учебники — уже по птицеводству, зоотехнии. Конечно, удавалось это делать только после работы, но и она сама по себе была каждодневной учебой.

Прорыв

Спрос с Петра Александровича у директора был особый, по всей строгости. И этому нашлось объяснение, когда однажды он сказал, обращаясь к специалистам и указав на Подгорнова: «Это ваш будущий президент».

Как в воду глядел. Хотя, казалось бы, предсказанию не суждено было сбыться. После гибели Лежнева в 1995 г. и нескольких неудачных попыток в последующем реанимировать производство фабрика все больше приходила в упадок. К 2000 г. там уже не оставалось ни

птицы, ни людей. И Подгорновы работали совсем на другом предприятии.

Возглавить птицефабрику Петру Александровичу предложили в мае 2000 г., когда было принято постановление правительства Челябинской области о ее восстановлении и выделении на это на возвратной основе 63 млн руб. Правда, из них только 20 млн были «живые» деньги, остальное фабрика получила через продовольственный фонд комбикормами и племенным яйцом.

Уже через несколько месяцев, в январе 2001 г., запустили первую площадку по производству племяйца в Шершневском отделении. Поставками мяса птицы для социальной сферы, то есть в детские сады, школы, больницы, через год рассчитались за полученный кредит.

Надо сказать, что Шершневское отделение — это бывшая отдельная птицефабрика, где к 2000 г. из 35 корпусов действующими оставались всего 7, и только в трех из них находилась птица. Вентиляция не работала, поскольку электричество было отключено. Но куры, как ни удивительно, продолжали нестись, а люди — приходиться в цеха. Здесь решено бы-

ло разместить родительское стадо и ремонтный молодняк.

В прошлом году валовой сбор яиц для инкубации составил 24,1 млн, на 36% больше, чем в 2004-м. В нынешнем будет получено 38,1 млн яиц. На 35% за год и более чем в 5 раз по сравнению с 2000-м выросло производство мяса птицы: 27 тыс. т в 2005-м и 34 тыс. т запланировано в 2006-м.

Фабрика, которая в декабре отметит свой 25-летний юбилей, сегодня почти наполовину удовлетворяет потребность населения области в мясе птицы, реализуя до 70% его на челябинской земле.

«Равис-Сосновская» занимает 16-е место в клубе «Агро-300», куда входят лучшие сельхозпредприятия России. Неожиданно для руководства фабрику включили и в последний рейтинг «100 наиболее крупных и эффективных предприятий по производству свинины».

Планомерное обновление производства

Комплектовать поголовье стали из подмосковного племптицевода «Смена». Вошли в научно-производственную систему «Смена», что дало возможность Петру Александровичу побывать практически на всех лучших бройлерных фабриках. И многое потом взять на вооружение.

В своем обращении к вновь принятым на работу директор сказал: «Я не могу обеспечить вам ни хорошую зарплату, ни приличные условия труда, но всего этого мы с вами добьемся».

Первые заработки птицеводов были в среднем 400 руб., сегодня — 10 тыс.



А что касается условий труда... Наталья Николаевна вспоминает, каким острым было у мужа чувство вины перед работниками старого убойного цеха. Мощности линии — не более 3 тыс. голов в час, и чтобы полностью освободить птичник на 25 тыс. голов, приходилось трудиться до 12 часов ночи, причем в сырости, выполняя многие операции вручную. Поэтому приобретение современной убойной линии Петр Александрович считал первоочередной задачей.

Сторковскую убойную линию на 70 тыс. голов в день смонтировали в 2002 г. А скоро понадобится еще одна такая линия в расчете на запланированное производство 50 тыс. т мяса. Ее начнут устанавливать в начале будущего года.

Закончена реконструкция инкубатория первой очереди на 18 млн яиц в год, и сейчас переоснащается вторая на 20 млн яиц. Но уже сегодня вывод цыплят повысился с 56–57 до 83,6%.

По сути, каждая очередь — это новый инкубаторий, где стены выложены плиткой, а пол — вакуумным бетоном, который обошелся намного дешевле полимерного покрытия. Окна здесь из пластика, чистая и грязная зоны не пересекаются. Не обошлось без придумок работников инженерной службы, а все провода вели электрики фабрики, поскольку им здесь трудиться.

Поэтапно переоборудуется и Еткульский инкубаторий, чтобы полностью обеспечивать всех потребителей суточными цыплятами и молодками для клеточного содержания. В Еткуле в скором времени, как только установят холодильные мощности, заработает цех переработки.

В будущем Еткульское отделение, а это бывший племптице завод, станет репродуктором I и II порядка, а финальный гибрид будут выращивать в Песчаном отделении с перспективой производства 10 тыс. т мяса в год. Это тоже была птицефабрика, которая не работала с 1997 г., от нее в момент присоединения остались только стены корпусов. Сейчас в шести из них уже смонтировано оборудование фирмы «Роксел», за полтора года намерены запустить все 24 птичника. Вовсю идут строительные-монтажные работы, закупаются кормовозы, цыплятовозы.

А какой санпропускник построили (точнее, перестроили) в одном из бройлерных цехов! Здесь все очень комфортно, уютно и функционально. Есть где и отдохнуть, и чай попить. Раздевалка для



У доярки М. Валеевой — лучшая по надоям в «Красном поле» группа коров

верхней одежды — отдельно у входа. Во второй раздевалке, где птичницы переодеваются после душа в комбинезоны, в это время включается бактерицидная лампа.

Во втором бройлерном цехе, в 12 трехзальных корпусах, полностью заменили оборудование, переведя птицу на напольное содержание. В первом цехе, в 8 однозальных корпусах, установили также напольное оборудование от «Биг Дачмен», но в будущем оно переключается в Песчаное отделение, а здесь установят современные клетки, сочетающие достоинства и клеточного, и напольного содержания.

Переоснащены три корпуса в Шершневском отделении, где в клетках для родителей яйцесбором управляет автоматика.

На новом месте и по новому проекту достраивается цех утилизации.

Большие надежды возлагают птицеводы на реконструкцию комбикормового завода. Новая «начинка» включает полную автоматизацию и компьютерное управление, а также линии гранулирования, премиксов. Мощность новой линии приготовления комбикормов — 20 т в час.

На реконструкцию цеха убоя и переработки ушло 102,3 млн руб. Зато сейчас... Машина сама отберет тушки с тем весом, какой нужен технологом. На линии разделки тушка превращается в сложенные отдельно в разные ящики части. А когда тушка проходит через камеру воздушно-капельного охлаждения, стекающая с нее вода на другую уже не попадает.

К 8-му Марта прошлого года челябинские женщины получили от фабрики подарок: в продажу поступили части тушек на подложках и в различных маринадах и обсыпках, полностью готовые для быстрого запекания.

Из 45% поступающего в цех переработки белого мяса 15% составляют различные полуфабрикаты, 3,6% — полу-



Начальник агроцеха О. Филатов

фабрикаты рубленные, 12,7% — колбасы, 12,5% — копченые изделия.

Агропромышленный отдел на птицефабрике

Присоединяя одно за другим обанкротившиеся хозяйства, Подгорнов, по сути, выполнял социальный заказ областного руководства. Оно помогло встать на ноги фабрике, и теперь на нее возлагалась миссия помощи другим.

Но если присоединенные птицефабрики становились подразделениями «Равис-Сосновской», то хозяйства оставались самостоятельными предприятиями, каждое со своим балансом. Им фабрика помогала расплатиться со всеми долгами и взять кредиты на дальнейшее развитие. И везде устанавливали единые расценки труда, осваивали одинаковые технологии. Общее руководство осуществляет агропромышленный отдел на фабрике.

Площадь земли, которую «Равис-Сосновская» взяла в долгосрочную аренду, — более 100 тыс. га, из них 70 тыс. га пашни, 16 тыс. га пастбищ. Под зерновыми и зернобобовыми — 33,7 тыс. га. В прошлом году собрали около 42 тыс. т зерна, на 35% больше, чем в 2004-м. Это дало возможность полностью обеспечить зерном не только птицу, но и 10 тыс. голов крупного рогатого скота, более 6 тыс. свиней.

Конечно, с одной стороны, неудобно, что некоторые поля расположены за 370 км от фабрики, но с другой — разные климатические зоны снижают риск неблагоприятных для урожая условий.

«Красное поле», «Заозерный», учхоз «Заря», «Уйский», «Карсинское», «Белоносское» — все эти хозяйства со своей землей, дойными стадами и шлейфом к ним. Целый огромный холдинг!

«Когда приехали на ферму, такой ужас увидели!» — рассказывает о первом посещении «Красного поля» главный зоотехник Наталья Федоровна Уфимцева.



В. Вельш с дочерью Ириной

За год суточные надои здесь выросли на 2,5 кг, до конца нынешнего планируют получить не менее 5 тыс. кг на корову.

Генеральный директор ООО «Красное поле» Виктор Геннадьевич Фархутдинов доволен и новыми доильными аппаратами екатеринбургской фирмы «Профимилк», и смесителем-кормораздатчиком «Соломик-ЗК», который выдает буренкам порции смеси из сена, сенажа, комбикорма и пивной дробины. «Соломики» действуют уже в трех хозяйствах — по одному в каждом.

В «Красном поле», помимо зерновых, выращивают еще и овощи, картофель. Все овощные отходы пополняют рационы скота. Раз в месяц у животных берут анализ крови, чтобы выяснить, в каких питательных веществах нуждается их организм.

Среднесуточные привесы телочек до 4–5 месяцев — 780 г. Поставлена задача — осеменять их в 15–16 месяцев весом не менее 380 кг.

С семимесячной стельности нетелям делают массаж курганскими массажерами, подобранными по размеру вымени. Массажем занимается доярка, которая набирает себе группу нетелей. Массаж прекращают за 15 дней до отела.

В перспективе — строительство молочного завода и контрольного двора, где животные будут находиться с запуска до раздоя. А через два-три года планируется приобретение оборудования доильного зала. После проведенного мониторинга остановили свой выбор на двух фирмах — «ДеЛаваль» и «Профимилк», вопрос лишь в том, чей доильный зал лучше «впишется» в помещение фермы.

Закуплены для хозяйств четыре танка-охладителя Миасского завода. Молоко в них охлаждается до 3,7 °С за полтора часа, а при подключении к молокопроводу — почти мгновенно.

В «Заре», присоединенной одной из последних, — 3 тыс. голов крупного рогатого скота, 1176 коров. Там буквально за месяц удалось поднять суточные надои на 3 кг, накормив коров досыта и введя в рацион горох, донник, вику.

В этом хозяйстве будет откормочник для бычков. А вообще цех переработки на птицефабрике вот уже два года не закупает говядину на стороне: хватает своей.

С 1985 г. на «Равис-Сосновской» работает ферма, где содержится 4,5 тыс. свиней. Еще более 2 тыс. голов находится в Еткульском отделении. В прошлом году получили 11 322 поросенка, 9,6 — за один опорос. В цех переработки сдали 760 т свинины, нынче, уверены, за год будет 880 т.

Двухпородных свинок (крупная белая × ландрас) покрывают хряками породы дюрок или йоркшир. Последнее зависит от заказов переработчиков: у дюроков мясо более плотное, а у йоркширов — преимущественно беконное.

По стаду среднесуточный привес — 509 г, конверсия корма — 4,35 к. ед., на откорме — 748 г и 3,64 к. ед. соответственно.

Кормят поголовье вручную четыре раза в день, причем чередуют сухое и жидкое кормление, чтобы использовать преимущества и того и другого. Рецептуру шести видов комбикормов для разных возрастных групп зоотехник согласует со специалистами комбикормового завода.

У десятидневных поросят обрезают хвосты, выдирают клыки, хрячков кастрируют.

Начато строительство родильного отделения на 100 станков. Отсюда будут отправлять поросят на дорастивание в «Уйское», «Карсинское», «Зарю», где раньше держали свиней и остались пустующие помещения.

Предстоит довести до конца и долгострой из шести конструкций, который стоит на ферме с доперестроечных времен. Но прежде начальник агроцеха Олег Николаевич Филатов должен обосновать перед директором свои предложения по завершению строительства и использованию помещений. Здесь, как и везде, действует принцип: ориентир в планах и работе — результаты завтрашнего дня.

«Мне нужна экономика»

Эту директорскую фразу специалисты фабрики усвоили давно и никогда ее



В новом инкубатории

не забывают. Она означает, что главное в деятельности любого подразделения — не привесы птицы, не центнеры урожая, а экономический результат.

В последние месяцы здесь добились себестоимости 1 кг привеса птицы в 23,5 руб. И именно это считают своим основным достижением.

Реконструкция корпусов направлена не только на увеличение объемов мяса, но и на его удешевление. На новом напольнике, например, затраты электричества сократились в пять раз. А выключение света на 1 час в обеденный перерыв во всех птичниках экономит 20 тыс. руб. в месяц.

Как рассказала Лариса Михайлова, руководитель фирмы «Спика» — дистрибьютора компании «Зернопродукт плюс», Петр Александрович, какие бы хорошие отношения ни сложились с партнерами, никогда не подпишет договор о новых поставках премикса без визы главного экономиста. Директор должен четко знать, что дало применение предыдущей партии премикса и как это повлияло на прибыль.

Никто никогда не подсчитывал, как экономит средства слаженная работа ветеринарной и зоотехнической служб. В «Равис-Сосновской» тоже не считали, однако в этом уверены. А потому в кабинете заместителя генерального директора по производству Владимира Леонидовича Тарасова сидят оба главных — ветврач и зоотехник. И вместе решают все возникающие вопросы и проблемы.

Здесь умеют считать и четко определили, что оптимальный по себестоимости среднесуточный привес бройлеров — 45 г. В корпусе, где получили по 47 г, мясо оказалось дороже. Но Владимир Леонидович уверен, что после реконструкции комбикормового завода можно будет получать и по 55 г. А ведь всего несколько лет назад привес не превышал 38 г.

Жесткий контроль налажен за всеми расходами и прежде всего за основными тратами — на корма и энергетику. Своя котельная снизила до 7% эту статью расходов в структуре производственных затрат, а благодаря выращиванию собственного зерна и низкой его себестоимости корма занимают в ней всего 48%.

Собственные комбикорма, а это 6,5 тыс. т в месяц, экономят до 10 млн руб. Себестоимость 1 т зерна здесь — 1790 руб., а будет — менее 1600 руб. Для решения этой задачи закуплена энергосберегающая техника уральской фирмы «Техартком». Широкозахватные жатки, культиваторы, дискаторы позволяют уменьшить расход горючего на 30% и агрегируются с колесными тракторами, что продлевает время их использования.

Во всех корпусах висят приборы учета расхода воды и электричества. В прошлом году электроэнергия израсходовали на 7,5% больше, чем в 2004-м, но в то же время объем производства вырос на 35%.

Год назад установили и счетчики учета стоков. И поняли, что до этого времени платили за них лишние 60%.

На свиноферме заменили инфракрасные лампы для обогрева поросят плитами НП-15, и это экономит за час 120 Вт электроэнергии.

Зарплата работников всех подразделений, включая кормоцех, зависит от объемов полученного мяса, яиц и их реализации. Отдельно стимулируется экономия кормов, электричества, других средств.

«Команда, без которой мне не жить»

Генеральный директор птицефабрики «Пермская» Николай Васильевич Рощак рассказал, что, когда ему в командировке довелось жить в одном гостиничном номере с Подгорновым, тот все время напевал песню про «команду молодости нашей, команду, без которой мне не жить». И напевал не просто так, а потому что постоянно помнил про команду своих специалистов.

Так ли это, неизвестно: с Николая Васильевича станется и не такое придумать ради шутки. Но то, что фабричные специалисты стали одной командой единомышленников, это точно.

Ни одна реконструкция, например, не обходится без начальника цеха Василия Дмитриевича Саламатина. И только монтаж оборудования проводят спе-

циалисты фирмы-поставщика, все остальные работы выполняют фабричные мастера. Для этого в распоряжении заместителя генерального директора по техническим вопросам Сергея Аркадьевича Дунаева — 16 монтажников и 20 строителей.

По своему проекту, к примеру, они соорудили канализационную систему из нержавеющей стали, которая и обошлась недорого, и от попадания мусора защищена. Собственной конструкции здесь и контейнеры для перевозки птицы на забой. В каждый контейнер входит 600 голов. На его загрузку и разгрузку требуется всего по 10 минут.

Команда замов и главных специалистов сформировалась в основном из «своих», мало кого пришлось искать на стороне. Тот же Дунаев работал механиком в кормоцехе, был известен рационализаторскими предложениями. Главный зоотехник Наталья Федоровна Уфимцева на фабрике проходила практику, учась в институте, а после его окончания распределилась сюда ветврачом. После университета пришел экономистом Андрей Александрович Ишмаметьев, нынешний заместитель генерального по экономике и финансам. А ветеринарное благополучие фабрики — в надежных руках главного ветврача Сергея Александровича Сафронова.

С бухгалтера начинала свой трудовой путь Наталья Владимировна Волокитина. Сейчас в ее подчинении 23 бухгалтера. Она сама создавала свой коллектив, отправляла на учебу в институт, обучала всем премудростям профессии. Два года как вздохнула с облегчением: шутка ли — по шесть человек на сессию в Челябинск уезжали. Вся работа в это время ложилась на нее. Сейчас только двое учатся, остальные — с высшим образованием, хорошо владеют компьютером.

В самые трудные годы становления фабрики замом по производству была Валентина Николаевна Вельш. Сейчас ее дочь Ирина работает ветврачом, а сама Валентина Николаевна, будучи на пенсии, не ушла с фабрики, она — специалист отдела обучения, который возглавляет Анастасия Дмитриевна Борисова.

Птицеводы каждые три года проходят аттестацию. Не сдавшим экзамен на четкое знание технологических требований приходится заниматься дополнительно.

Дважды в неделю на фабрику приезжает из университета преподаватель ан-



глийского языка. Эти курсы организованы для специалистов, которым нередко приходится выезжать в зарубежные командировки или общаться с иностранными гостями.

Разработана программа обучения для работников всех специальностей. Преподавателей приглашают в зависимости от производственной специфики. Это и оказание первой медицинской помощи, и этика делового общения, и многое другое. Даже визажист занимался с продавцами, а их — 116 человек. И каждый представляет собой фабрику в разных точках Челябинской, Новосибирской, Казанской, а с недавних пор и Московской областей. А всего в коммерческой службе, которой руководит Валентин Викторович Козак, 226 человек.

Кардинально изменились и состав, и сфера деятельности отдела кадров. В обязанности начальника отдела Анны Валерьевны Похаруковой входит не только прием на работу, собеседования, оформление документов, но и связь с областными вузами, службами занятости, организация конкурсов вакансий и т.д.

В директорской команде есть еще немало замечательных людей, но об одном человеке необходимо сказать особо. Это заместитель генерального по персоналу Наталья Николаевна Подгорнова.

Семья в жизни каждого — его надежный тыл. Наталья Николаевна обеспечивает этот тыл и дома, и на работе. Коллектив на фабрике преимущественно женский, а потому поплакаться на житейские невзгоды все идут к Наталье Николаевне. Сколько людских проблем ей удалось решить, сколько конфликтов погасить, не доводя до директорского кабинета!

Ему аплодировали в Кремле

«В деревне, — считает Петр Александрович, — главное — восстановить доверие разuverившихся людей к руководству.

Тогда в людях раскрываются все их хорошие качества. Вчерашние выпивохи становятся добросовестными работниками. Женщины приходят в цех с макияжем, принарядившись».

Директор никогда не забудет сцену возле кассы, когда в присоединенном селе одна из работниц разрыдалась, получив первую зарплату — 6 тыс. руб. До той минуты она не верила, что ей хоть что-то выдают.

Сегодня, помимо зарплаты, каждый получает еще и ежемесячную компенсацию на питание. Ветераны труда и матери, сидящие дома с детьми до полутора лет, имеют право каждый месяц бесплатно брать продукты в фабричном магазине на сумму от 200 до 500 руб.

У каждого птицевода есть возможность раз в четыре года отдохнуть в санатории. У фабрики заключен договор с санаторием «Кисегач», а с нынешнего лета — еще с одним, на Черном море.

Периодически в «Равис-Сосновскую» приезжают специалисты из областного диагностического центра. Все обследования — за счет фабрики.

Для многих старшекласников, а таких с каждым годом становится все боль-

ше, здесь организуют трудовое лето. Все цеха подают заявки на замену тех, кто уходит в отпуск. Остальные работают на стройках, на благоустройстве территории. У учеников — взрослые расценки, на 150 человек заведены трудовые книжки, поступают отчисления в пенсионный фонд.

За лето старшекласники заработали более 1 млн руб., некоторые — по 10–11 тыс.

Но главное — даже не эти приличные заработки. Хотя с учениками немало хлопот и наставникам с ними за лето хватает возни, по замыслу Петра Александровича важно научить детей соотносить труд и деньги. Хлебнув взрослых трудовых будней, они по-другому смотрят на работу родителей. И полученные деньги тратят не на что попало. Трудовое лето, надеется директор, это своего рода «привязка» к фабрике.

В жизни Подгорновых был такой момент. Петр Александрович, уже семейный человек, заканчивал институт, который сейчас переименован в Челябинский агроинженерный университет. И одновременно работал дворником, потому что считал себя ответственным за свою се-

мью, за маленьких Олю и Антона. Сейчас дети — уже сами студенты Челябинского государственного университета. А Петр Александрович — в ответе не только за них, и не только за 2200 птицеводов фабрики и всех ее подразделений, но и за работников присоединенных деревень, за 4 тыс. человек, за их детей. Он обещал им новую жизнь. И обеспечил им ее.

Обо всем этом и о многом другом, конечно же, не знали собравшиеся в прошлом году в Государственном Кремлевском дворце участники торжественной церемонии вручения высшей общественной награды страны в сфере производства продовольствия «За изобилие и процветание России» по итогам 2005 г. Но когда в числе победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оплата труда и социальные выплаты» назвали птицефабрику «Равис-Сосновскую», весь зал разразился аплодисментами. Наверное, для них это было необычно: птицефабрика и социальная эффективность. Для «Равис-Сосновской» и ее директора это в порядке вещей.

ЖКР

Челябинская область