

СОЦИАЛИЗМ

в отдельно взятом колхозе

Валентина ЛОГИНОВА



Фото В. ЛОГИНОВОЙ

О белгородском колхозе им. Фрунзе мы писали пять лет назад, к 80-летию его председателя дважды Героя Социалистического Труда Василия Яковлевича Горина. В январе нынешнего года ему исполняется 85, и он по-прежнему остается бессменным руководителем колхоза. И снова захотелось не ограничиваться дежурным поздравлением в несколько строк, а еще раз рассказать об этом хозяйстве, которое возглавляет уникальный в своем роде человек.

К аюсь, перед поездкой все-таки кое-какие сомнения закрадывались в душу. О чем еще рассказывать, если я обо всем, кажется, написала? И еще: сегодня, когда невероятно выросли цены на электроэнергию, горюче-смазочные материалы, технику, когда доля производителей при реализации продукции в магазинах становится все меньше, удалось ли сохранить в колхозе социальные льготы?

Но, как это ни удивительно, мои опасения не подтвердились. По-прежнему обед в столовой стоит 2 руб., а плата за детский садик с бассейном и зимним садом, где ребяташек с четырех лет обучают английскому языку, а шестилетки, начиная заниматься по школьной программе, продолжают оставаться в садике, — 5 руб. в месяц. Эти «копейки» введены сугубо для учета и отчета.

Уходя на заслуженный отдых, каждый пенсионер получает единовременное пособие в зависимости от стажа. Проработавшие 20 и более лет — два месячных оклада, свыше 30 лет — пять окладов. А колхозников именно с таким стажем здесь большинство. Кроме того, каждому к пенсии доплачивают по 170 руб., и это — не считая дивидендов.

Матери после родов получают в течение двух с половиной лет, то есть до возможности определить ребенка в дет-

сад, колхозные пособия. А если живут в деревне, где нет садика, за детьми приезжает на микроавтобусе няня. Она же вечером привозит ребенка домой. Поэтому неудивительно, что только в прошлом году в колхозе им. Фрунзе родилось почти 90 детей. Какое еще хозяйство может этим похвастать?

В последние пять лет, помимо производственных объектов, построен Дом культуры в селе Солохи, здание Бессоновского административного поселения, двухэтажное общежитие. Кажется бы, эти объекты — в ведении муниципалитета, зачем колхозу брать на себя новые стройки, когда у него своих хватает? Да затем, что они нужны людям.

Здесь в каждом селе своя школа, Дом культуры, библиотека, медицинский пункт, почтовое отделение, которые построил колхоз. Но, передав все новые здания в собственность муниципалитета, он не оставил эти службы без своих забот, продолжая снабжать детские сады и школы бесплатными продуктами, в том числе овощами и зеленью из собственных теплиц, постоянно покупая для детей фрукты. Да все, что нужно для развития детей и их учебы.

На улицах колхозных деревень не увидишь пьяных мужиков, празднующую молодежь. После работы едва ли не все — от детей до пожилых людей — спешат в дома культуры на репе-

тиции или тренировки, на занятия в различных кружках. Только в шахматном клубе насчитывается 104 человека.

Духовой оркестр (их здесь два, да еще оркестр народных инструментов) побывал на гастролях во многих странах. Футбольная команда — лучшая в области. Кстати, футбольное поле — тоже лучшее.

Когда Марина Файнова, дочь главного зоотехника по свиноводству Александра Алексеича, училась в Белгороде в институте, она как-то пришла на вечеринку в дом одного из студентов. Запели песню, и Марина подошла к стоявшему в комнате роялю, с ходу начав аккомпанировать.

— Как, ты умеешь играть? — удивились сокурсники. — А говорила, что из деревни...

— Да я в своей деревне одновременно три школы окончила, — ответила Марина, — среднюю, музыкальную и танцевальную.

А чего стоят беседы Василия Яковлевича с директорами школ! «Почему, — спрашивает, — вы не знаете, сколько в вашем селе беременных женщин, сколько учеников пойдет в первый класс?» И со специалистов требует знать о своих подчиненных все — о семье, материальном положении, о детях и родителях. А сам со своей уникальной памятью знает имена и отчества всех жителей не только

Бессоновки, где родился и вырос, но и деревень присоединенных хозяйств — Солохи, Щетиновки.

Первым приходит на работу и последним уходит из конторы председатель. И выходных для него практически не существовало. Но он бдительно следит, чтобы в эти дни на участках оставались только дежурные специалисты, а остальные отдыхали. И у задержавшихся на работе обязательно поинтересуется, почему не управились за день.

Приехавший в колхоз корреспондент одной из газет разговорился с дояркой Галиной Ивановной Семенец, проработавшей здесь 30 лет. И все больше удивлялся, слушая ее рассказ. О зарплате в 10 тыс. руб., к которой приплюсованы премии за стаж и классность, за увеличение продуктивности коров к уровню прошлого года, за достижение удоя свыше 6500 кг. О двухсменке и семичасовом рабочем дне, о пятидневке с двумя выходными в неделю.

Здесь стало незыблемым правилом — помогать людям в беде. Колхоз всегда находит средства на серьезные операции, путевки в санатории и дома отдыха. Круглосуточно дежурит «скорая» на случай, если свои медики не смогут справиться с болезнью или несчастным случаем.

А я вспоминаю свое первое знакомство с Гориним лет семь тому назад. Во время командировки в Белгородскую область меня завезли в колхоз им. Фрунзе буквально на час. Василий Яковлевич разговаривал по телефону, как я поняла, с директором какого-то санатория:

— Зарезервируйте, пожалуйста, самые лучшие номера. Нет, не для меня. Мы с женой пока не едем отдыхать. Путевки нужны для моих колхозников, замечательных механизаторов. Они на уборке подвиги совершали, и теперь им надо хорошо отдохнуть.

А с прошлого года все женщины получили от колхоза в подарок оплачиваемый выходной в свои дни рождения.

Здесь не жалеют денег на организацию общих праздников — русской березки, проводов зимы, балов-маскарадов для молодежи, Дня матери. В программе — соревнования, конкурсы, концерты самодеятельных коллективов, угощения, вручение призов.

Ко Дню Победы завершается конкурс восьми колхозных хоров, чтобы в праздник под аккомпанемент духового

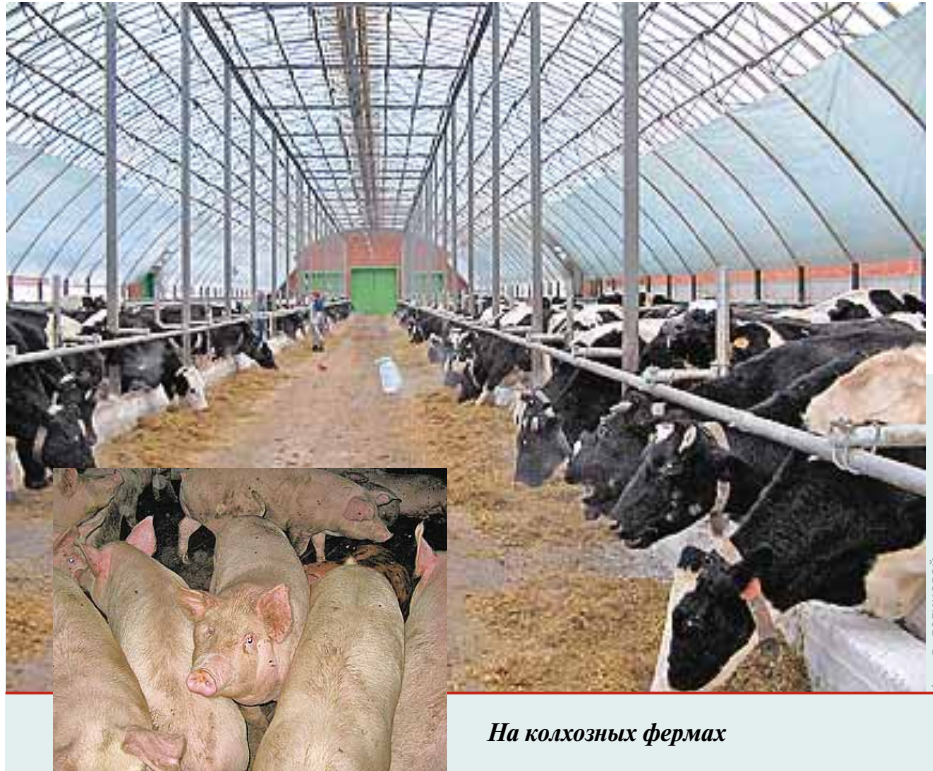


Фото В. ЛОГИНОВОЙ

На колхозных фермах

оркестра грянул сводный хор, да так, что у всех — мурашки по коже от нахлынувших чувств.

Только в прошлом году на новые костюмы двух хоров было выделено 550 тыс. руб. А всего на социальную сферу затрачено 31 млн руб.

Конечно, Горин сегодня — укор тем руководителям хозяйств, что, ссылаясь на всевозможные объективные трудности, выплачивают маленькие зарплаты, не заботятся о социальных факторах. И уж, безусловно, он — кость в горле у некоторых новых хозяев, купивших сельхозпредприятия, чтобы «качать» из них прибыль.

Колхоз им. Фрунзе получил в минувшем году... Нет, не будем называть сумму прибыли, чтобы не дразнить гусей. Ведь уже приезжали к председателю некие молодчики на джипах, упрашивая и даже требуя продать им колхоз. Василий Яковлевич долго после этого визита не мог унять дрожь в руках.

Да, это хозяйство — лакомый кусок для нуворишей, потому что рентабельность производства в среднем — 70%. Отсюда и средства, выделяемые колхозом для блага людей.

Все дело здесь — в отношении каждого к своему труду. А истоки этого не только добросовестного, но и творческого отношения надо искать, наверное, в далеком 1959 г., когда Горина из-

брали председателем колхоза. Избрали, по сути, не колхозника — заведующего медицинским пунктом.

До этого председатели сменялись каждый год. И тогда колхозники решили: хватит нам пришлых руководителей, пусть будет свой, бессоновский.

Общее собрание, начавшееся 2 февраля в 3 часа дня, закончилось на завтра в 2 часа ночи. Когда Василий Яковлевич вышел на сцену под аплодисменты и одобрительный гул зала, половину которого составляли подвыпившие мужики, он сказал:

— Вы напрасно радуетесь моему избранию. Я хорошо знаю, на что иду и что мне предстоит сделать. Того, что я вижу здесь сегодня, не будет никогда. Ни пьянства, ни воровства.

В колхозе, объединившем до этого 10 мелких хозяйств, было 960 человек. К моменту избрания Горина оставалось 346. Колхозная касса — пустая. Чтобы подоить 118 коров, бригадир приходилось по всему селу созывать женщин.

Это легко сказать: все будет по-другому. А как быть, если народ за условные трудодни и работать привык «условно»? Твердость, принципиальность, умение держать слово — об эти черты характера нового председателя споткнулся не один бессоновский выпивоха.

В 1962 г. Горин одним из первых в стране ввел оплату труда колхозников

деньгами. Но первых заработанных колхозом денег хватило только на зарплату председателя. Василий Яковлевич от нее отказался: «Получу, когда денег хватит для всех».

Он мучительно искал ответ на вопрос: «Зачем человек рождается и живет?». Собственно говоря, ответ-то он сформулировал: «Чтобы одухотворенно трудиться и интересно отдыхать. Чтобы оставить после себя добрые дела». Да только как совместить одухотворенность и колхозную работу — по колено в грязи и навозе? Как сделать, чтобы люди сами хотели хорошо работать и получать от этого удовольствие?

Один эпизод Василий Яковлевич запомнил на всю жизнь. В страду он, как всегда, объезжал поля. Увидев стоящий комбайн и людей возле него, понял, что те устраняют какую-то поломку. А когда его машина уже заезжала на поле, прочитал слова, крупными буквами начертанные на корпусе комбайна: «Не стой над душой». Среагировал мгновенно. «Быстро назад», — приказал недоумевающему водителю. — «А на какое поле теперь поедет?» — спросил тот. — «Ни на какое, в контору», — услышал еще более изумивший его ответ председателя.

Часа полтора после этого Василий Яковлевич мерил шагами свой кабинет, всем своим нутром стараясь усвоить преподанный ему урок. Сделанный им вывод он не устанет потом втолковывать специалистам: «Руководитель должен быть не командиром, а учителем и помощником в выполнении производственной программы».

Безнарядные звенья, бригадный подряд, а позже хозрасчет — все эти формы организации труда Горин первым в области и одним из первых в стране внедрял у себя, ломая устоявшиеся традиции и навыки. Потому что эти формы как раз и были направлены на самостоятельность коллективов, на их ответственность за результаты труда.

Быть первым всегда непросто. И как же скрупулезно надо было просчитать все расценки, подобрать людей в коллективы, чтобы новшество не обернулось крахом!

Хозрасчет и сегодня — основной инструмент в руках главного бухгалтера Натальи Ивановны Карпенко и главного экономиста Валентины Васильевны Мельник. О том, как он совершенствуется год от года, можно написать

отдельную статью. Хозрасчет научил считать все затраты и полученную прибыль. Сводные цифры по колхозу — сколько израсходовали и сколько заработали — каждый день ложатся на стол председателя. А сводки по годам у него в отдельной папке.

Недавно в колхозе отметили 30-летие Бессоновского молочного комплекса. На торжество пригласили первых его доярок и тех, кто позже вышел на пенсию. Василий Яковлевич вручил всем подарки, а самодеятельные артисты комплекса каждому посвятили концертный номер. Женщины были растроганы до слез.

Бессоновский комплекс был первым. Три года назад, после его реконструкции, заменили курганский «Тандем» в доильном зале «Елочкой» украинской фирмы «Брацлав», которая под Белгородом открыла свое представительство и собирается организовать производство.

Убедившись в надежности оборудования, которое к тому же обошлось намного дешевле аналогичного импортного, построили такие же доильные залы на Щетиновском комплексе и пять месяцев назад — на Солоховском. Все помещения, где содержатся животные, — под пленкой. Решетчатые полы — причина неоднократных травм ног — заменены бетонными, покрыты резиновыми ковриками для коров. Во время доения в зале звучит классическая музыка.

Реконструкция позволила высвободить места под более просторные и удобные пункты искусственного осеменения, раздевалки, комнаты отдыха и душевые для доярок.

Дойное стадо в 2500 голов оставалось неизменным все годы, даже когда молоко было убыточным и все хозяйства начали сокращать поголовье скота, а то и вовсе избавляться от него. Почему же Горин при всей своей рачительности не пошел на это? Когда ему этот вопрос задавали коллеги по директорскому корпусу, он отвечал так:

— Выходит, скоро мы и молоко из-за границы завозить будем? И о том, что доярки останутся без работы, надо думать.

В прошлом году производство молока принесло колхозу 45 млн руб. прибыли. Надой на корову составил 6350 кг. Условия работы доярок — лучше не пожелаешь. А вот для свинок, считает

Василий Яковлевич, сделано недостаточно. Хотя и в этой отрасли за последнюю пятилетку немало перемен и новшеств.

На комплексе — 70 тыс. свиней, в том числе 6200 маток. В 2006-м впервые получили 9400 т мяса, на нынешний год запланированы 9700 т, а в недалеком будущем намерены производить все 10 тыс. т.

Два года назад на отделении «Чайки» ввели в строй новый корпус для индивидуального содержания свиноматок после осеменения. Система сухого кормления фирмы «Биг Дачмен» позволяет оператору дозировать корма в зависимости от упитанности каждого животного. Реконструированы два корпуса для дорашивания поросят. Немецкое оборудование дало возможность разместить в каждом вместо 2 тыс. по 3 тыс. голов.

На бессоновской площадке комплекса построили два новых откормочника на 5 тыс. свиней. Обслуживают их всего два оператора. Ирина Толоконникова, например, от своих 2500 животных получает среднесуточный привес 774 г, сохранность — 99%, а конверсия корма — 3,27 к. ед.

В колхозе из-за трехсантиметровой толщины шпика отказались от уэльской породы. Ее заменили ландрасами, а мясные качества крупной белой улучшают прилитием крови йоркширов. Таких улучшенных хряков завезли из «Заволжского» Тверской области, а из «Лазаревского» Тульской — 14 хряков йоркширской породы и 20 дюроков. Схема скрещивания теперь выглядит так: крупная белая × ландрас, а кроссированную свинку покрывают дюроком. Такие свинки идут на осеменение весом 125–130 кг и с такой же (125–130 см) длиной туловища, а толщина шпика у них — 2 см.

На спинах свиноматок — полосы разных цветов: это техники по искусственному осеменению, зарплата которых зависит от оплодотворения животных, раскрашивают «свой контингент» особой краской.

Большую помощь животноводам и прежде всего ветеринарной службе оказывает колхозная научно-производственная лаборатория, которой заведует Алла Владимировна Соловьёва. Здесь не только анализируют молоко и кровь животных, проводят капрологические исследования и определяют качество мойки и дезинфекции помещений, оборудования. Когда с иным заболеванием

трудно справиться и животные не реагируют на антибиотики, быстро привыкая к ним, в лаборатории делают так называемые подтитровки, выбирая наиболее действенные средства.

Начали и исследовательскую работу по определению микроорганизмов, вызывающих то или иное заболевание бактериального характера, чтобы прогнозировать его по изменениям антител, а также оценивать эффективность вакцинаций.

Вдвое дешевле обходятся колхозу препараты, которые готовит лаборатория, закупая субстанции. Но не только в дешевизне преимущества этих препа-

Но сохраниться оно не могло, потому что хозрасчет учил считать всех. В инженерной службе поняли, что если ремонтом узлов займются специалисты, а сборкой — сами механизаторы, это будет выгодно и им, и колхозу. Механизатора летние дни кормят, так что зимой нужно так отремонтировать технику, чтобы и часа простоя не было. И пока он сам ее разбирает и собирает, изучает досконально.

Новые или отреставрированные запчасти механизаторы получают как бы в кредит: за них еще предстоит отработать. Ну разве будут они после этого небрежно относиться к технике?



Команда главных специалистов

ратов. С их помощью целенаправленно лечат животных, точно подбирая и корректируя дозы лекарств. Качество и надежность 50 препаратов лаборатории уже доказана ветеринарным благополучием стада.

А сколько денег экономят колхозу семь его мастерских! Центральная, на Бессоновском отделении, — это целый завод со сварочным, токарным, слесарным и прочими цехами, с расточным, шлифовальным и множеством других станков, муфельной печью, обкаточным стендом двигателей, со всевозможными приспособлениями.

Когда 25 лет назад в колхоз пришел главным инженером Николай Прокофьевич Тарасов, в иной день по несколько машин приходилось отправлять в разные концы области — в ремонтные спецмастерские. «Если бы такое положение да с нашим масштабом производства сейчас сохранилось, — говорит Николай Прокофьевич, — без штанов бы остались».

В колхозе немало и зарубежных машин, кормоуборочные, например, все импортные. Но и старые отечественные списывать не собираются. Из 40 зерновых комбайнов «Дон-1500» 28 — старше 12 лет, а всем 14 тракторам «ЮМЗ-6» — свыше 16 лет. «Возраст» 79 тракторов «МТЗ» — от 3 до 38 лет, а затраты на ремонт каждого — в среднем 8 тыс. руб. в год. На ремонт 40 комбайнов «Дон» затрачено за прошлый год 1700 тыс. руб. — копейки по сравнению с покупкой новых машин или их ремонтом на стороне. А главное — никаких тебе долгих поисков вышедших из строя деталей, узлов и агрегатов. Все они лежат на складских полках под компьютерным контролем — смазанные маслом или покрашенные, в полной боевой готовности.

Колхоз им. Фрунзе всегда был испытательным полигоном для освоения новых технологий, исследований ученых. И сегодня здесь частые гости — специалисты Белгородской сельхозакадемии, ВНИИЗЖ, ВНИИ незаразных бо-



А. Соловьёва

лезней, Киевского института ветеринарной медицины, таких ведущих компаний, как «Провими», «Оллтек», «Интервет» и др.

Профессор ВГНИИЖ Азрет Мудалифович Чомаев семь лет работал с колхозом по программе воспроизводства стада. Недаром от 100 коров здесь получают 92 теленка, а в недавнем IX Всероссийском конкурсе операторов по искусственному осеменению крупного рогатого скота Галина Кирюкова из колхоза им. Фрунзе признана абсолютным чемпионом.

Здесь постоянно учатся все — от специалистов до рядовых. Каждый год проходят аттестацию и сдают экзамен на классность операторы машинного доения, телятницы, свиноводы. Повышается класс — увеличивается и зарплата. Как и за звания, которые учреждает



И. Толоконникова



«Мастер — золотые руки» Г. Гапоненко



**Василий Яковлевич
и Елена Павловна Горины**



правление колхоза. Например, «Мастер — золотые руки».

При всей своей рачительности и умении считать деньги здесь четко отличаются пустые траты от тех, что дают отдачу. А потому выписывают чуть ли не все аграрные издания, некоторые — по несколько экземпляров, а журналов «Животноводство России» — 20, на все отделения и участки.

Из 180 колхозных специалистов — четыре кандидата наук, шесть человек учатся в аспирантуре. Кандидат биологических наук — главный зоотехник Виталий Михайлович Артюх, сельскохозяйственных наук — главный зоотехник по свиноводству Александр Алексеевич Файнов и старший зоотехник по кормам Виктор Вениаминович Токарь. На четвертом курсе института — телятница Елена Тищенко. А некоторые работают операторами, имея высшее образование. Толь-

ко вот в другое хозяйство переманивать их бесполезно.

В колхозе нет привычных планерок и совещаний: каждый специалист четко знает свое дело и работает по своему творческому плану. В плане племенной работы, например, — повышение долготелетия коров, устойчивости к лейкозу и крепости копытного рога. Старший

зоотехник-селекционер Валентина Григорьевна Сидельникова задолго до того, как заводы стали доплачивать за содержание белка в молоке, подбирала для осеменения сперму быков именно с таким качеством. И сегодня концентрация белка в колхозном молоке — 3,5–4%. Его охотно закупает немецкая фирма «Онкен», выпускающая в Белгороде йогурты.

В жизни Василия Яковлевича всегда была главной опорой его жена. Елена Павловна умела сочетать заботу о муже с высокой требовательностью к его делам. Не раз, припозднившись на работе из-за очередного ЧП, он заставлял ее готовой выслушать и разделить с ним все тревоги. «А сейчас ложись спать, — говорила она, а через два-три часа будила: — Отдохнул? А теперь иди и решай вчерашние проблемы».

Был случай, когда из-за проливных дождей во всех белгородских хозяйствах

ушла под снег сахарная свекла. Только не в колхозе им. Фрунзе. Бывший агроном, Елена Павловна вывешивала в форточку намоченную в воде марлю и определяла завтрашнюю погоду. И если появлялась любая возможность для уборки, поднимала ни свет ни заря всех механизаторов, начальников участков.

Пять лет назад губернатор Белгородской области Евгений Степанович Савченко учредил фонд имени Горина. И теперь в день его рождения премии получают лучшие из руководителей или специалистов хозяйств, перерабатывающих предприятий, ученые. Награждение проходит очень торжественно, с выносом знамен. Премии вручают губернатор, сам Горин и архиепископ Иоанн.

У Василия Яковлевича столько наград и почетных званий, что сразу и не счесть. В 1996 г. ему вручили орден «За заслуги перед Отечеством» III степени, а в минувшем декабре — этот орден II степени. Но лучшая награда для него — горячая благодарность односельчан. К прошлому юбилею Горина они сочинили стихи — целую поэму о его жизни. Есть там и такие строки:

*И вот уж сорок с лишним лет
Вы — наш бессменный председатель.
А в чем секрет? Один ответ:
Вы — от природы созидатель.
И если огорчаем Вас,
Не принимайте к сердцу близко.
За то, что Вы такой у нас,
Мы все Вам кланяемся низко.*

А сам Василий Яковлевич, признавая, что сумел достичь в колхозе многого из того, о чем мечтал 48 лет назад, тем не менее считает, что все-таки недостаточно сделал в своей жизни. Не все возможности использовал.

— Если бы знали молодые руководители хозяйств, — говорит он, — как важно не терять ни минуты времени для созидания...

ЖР

Белгородская область

Поздравляем!

*Редакция журнала поздравляет Василия Яковлевича Горина с 85-летием!
Мы горды тем, что у нас в России есть такие руководители, как Вы, Василий Яковлевич.
Ваша главная заслуга — даже не в отличных показателях производства, которые растут*

*год от года, а в том, какой замечательный коллектив Вы сумели создать. У него особый менталитет — Горинский.
От всей души желаем Вам крепкого здоровья, а возглавляемому Вами колхозу — дальнейшего процветания.*