



М. Баранов

Однажды Михаил Михайлович не появлялся на работе три дня, просто пропал. В колхозе не знали, что и думать, ведь молодой руководитель буквально дневал и ночевал на рабочем месте, а тут... Но когда он пришел, то обескуражил коллег еще больше. Полушутя поведал: «Мне был голос свыше, он объявил, что мы должны оставить в хозяйстве животноводство и кормопроизводство, ото всего остального избавляемся».

Приоритет на все времена

Наталья КРАСОВА

С тех пор прошло больше десяти лет. «Голос свыше» оказался прав: именно животноводство помогло колхозу «Родина» не только встать на ноги после экономических и социальных катаклизмов 1990-х, но и уверенно пойти в гору. Только «голос свыше» тут ни при чем. Вряд ли там, «наверху», кто-то обеспокоился судьбой небольшого подмосковного хозяйства. Спасительная идея родилась из неотступных дум самого Михаила Баранова, она была им выстрадана, выпестована.

Михаил Михайлович — туляк, в Воскресенский район Московской области приехал инженером после окончания сельскохозяйственного института. Когда в колхозе впервые состоялись настоящие выборы председателя, а не формальное поднимание рук за предложенную сверху кандидатуру, за Баранова проголосовало большинство.

Прежний председатель был вовсе не плох, но наступало новое время, которое сулило испытания и перемены, и

люди решили, что Михаил Михайлович, человек грамотный, энергичный, умеющий и рисковать, и рассчитывать, справится с руководством лучше.

Они в нем не ошиблись, но и он не ошибся в тех, кто оказал ему доверие: люди стали главной опорой Баранову.

Как оказалось впоследствии, именно это умение Михаила Михайловича увидеть и ухватить ключевое звено в длинной и запутанной цепи проблем, одолеваящих любое сельскохозяйственное предприятие, и есть самая сильная его черта. К моменту развала колхозов «Родина» — самое маленькое хозяйство в районе — имела весь положенный «ассортимент» отраслей: там выращивали картофель, овощи, кукурузу, зерно, вели молочное и мясное скотоводство. А рук не хватало: не получая зарплату, люди уезжали искать работу в столицу и близлежащий Воскресенск. Вот Баранов и решил освободиться от балласта, чтобы не потопить весь корабль. Получив поддержку правления, определил приоритетом молочное животноводство.

Но при этом поставил задачу заниматься им на самом высоком профессиональном уровне, каждый день закладывать и укреплять основу будущего процветания. Правда, в такое будущее тогда верилось с трудом.

Первое, с чего начал Баранов, — поехал в Рязанскую область за соломой, поскольку скот кормить было нечем. Надои, соответственно, едва дотягивали до 2,5 тыс. кг в год на корову. Но через два года было уже 5 тыс. кг. А вот цифры из карточки племенного хозяйства ЗАО «Родина», заполненной по итогам 2005 г.: средний надой — 7486 кг, всего в стаде 865 коров, и 100% поголовья — класса «элита-рекорд» и «элита». Рентабельность производства молока — 47,6%, прибыль от этой отрасли — 17,7 млн руб. «Родина» вошла в десятку лучших хозяйств Подмоскovie, а в октябре 2006 г. была награждена Международной премией «Лидер экономического развития».

Лицензию на разведение племенных животных холмогорской породы предприятие получило в 2005 г. Сегодня, считает директор, решена первая задача, обеспечивающая высокую продуктивность скота и устойчивое экономическое положение хозяйства, — создана племенная база. И какая база! Продукция «Родины» в рекламе не нуждается, «как автомобиль мерседес», — шутит Михаил Михайлович. Потребность в племенных телочках, которых хозяйство реализует по 70 тыс. руб. за голову, растет из года в год. Постоянные клиенты приезжают в «Родину» за животными во второй, в третий раз. Есть хозяйство в Нижегородской области, которое на основе когда-то купленного здесь скота создало собственное племенное стадо и тоже продает высокопородных телочек. Появилось немало новых собственников рядом, в Подмоскovie, которые хотят купить скот в «Родине», но у Баранова своя цель — довести собственное поголовье до тысячи.

Зоотехник-селекционер Антонина Ивановна Мазанина не скрывает гордости, когда рассказывает об уровне племенной работы в хозяйстве. Сегодня есть чем похвалиться. На племзаводе современная автоматизированная система племенного учета «Селэкс», проводится иммуногенетический контроль по группам крови, на каждую корову заведен паспорт, родословное древо телочек прослеживается до десятого по-

колениа, про любую известно все: когда родилась, с каким весом, сколько дала молока в каждую лактацию, с каким содержанием жира и белка, за сколько минут выдаивается. Такой учет и постоянная помощь кураторов из ФГУП «Московское по племенной работе» позволяют подбирать оптимальные варианты осеменения, из поколения в поколение улучшать породу. На коровах «Родины» проверяются качества племенных быков. Наследственность у этих улучшателей прекрасная: надои матерей — 11–15 тыс. кг в год.

Сегодня в племенном стаде кровность коров по голштинам в среднем 75%, молодняк уже весь чистопородный. Пора заявлять о новой породе, выведенной на племзаводе на основе холмогорок.

На высокий уровень племенной работы Баранов был нацелен изначально. Даже в самые трудные времена, когда средств не хватало на зарплату людям, он не сэкономил на племенном деле. Если шла речь, например, о покупке доз семени быков-улучшателей, то решающим моментом была не цена, а мнение зоотехника-селекционера. Когда возникают в племенном хозяйстве проблемы, то самым авторитетным экспертом была и остается главный зоотехник Светлана Ивановна Гусева, имеющая почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Московской области».

Сейчас Михаил Михайлович вытягивает уже другое, главное на сегодня звено в животноводстве — кормопроизводство.

Директор рассказал о том впечатлении, которое произвели на гостей из Голландии животноводческие помещения, построенные 30–40 лет назад, доильное оборудование. Иначе как допотопным его не назовешь, хотя местные мастера и модернизируют его, как умеют. Гости не могли поверить, что все молоко из «Родины» сдаётся только высшим сортом на фирму «Кампина». В то же время, не преминул заметить Михаил Михайлович, есть хозяйства, где установлено новейшее импортное доильное оборудование, но 40% молока сдаётся вторым сортом. Выходит, главное — не деньги, а люди. Поэтому на племзаводе решили, что потерпят они и с реконструкцией помещений, и с переоборудованием ферм, а все средства направят на кормозаготовительную технику,

чтобы запастись с 2 тыс. га, имеющихся в хозяйстве, сено, сенаж и силос высокого качества.

И сегодня кормовая база в «Родине» крепкая: не только сами себя обеспечивают, даже немного продают. Но, как сказал главный ветеринарный врач Анатолий Петрович Седнев, «больше молока — больше проблем». Когда надои были 4 тыс. кг в год, животных устраивали грубые корма, но высокопродуктивным коровам, чтобы реализовать свой потенциал, нужен другой рацион. Сегодня он на 50% состоит из комбикормов, коровы получают добавки, витамины. Как современный хозяйственник, Михаил Михайлович, рассуждая о вложении средств, не упускает из виду экономическую целесообразность. Даже если надои останутся на нынешнем уровне — 7–8 тыс. кг в год, новая технология выращивания, заготовки и раздачи кормов принесет выгоду: не нужно будет закупать «на стороне» дополнительные компоненты в рацион, повышающие его питательную ценность и усвояемость. Инженер по образованию, с большим практическим опытом, Баранов уже знает, где именно купит технику — в Германии.

— И все-то у нас иностранное, — сокрушается Михаил Михайлович, — кормосмеситель — французский, добавки — американские, премиксы — финские, быки — германские. Только коровы наши...

На что же тут сетовать? Если есть возможность, надо покупать все самое лучшее со всего света. Но Баранов продолжает свою мысль:

— Поездили мы по свету, посмотрели и обидно стало: не хуже мы, знаем, как надо работать, но условия не позволяют. Есть у нас свое машиностроение, но

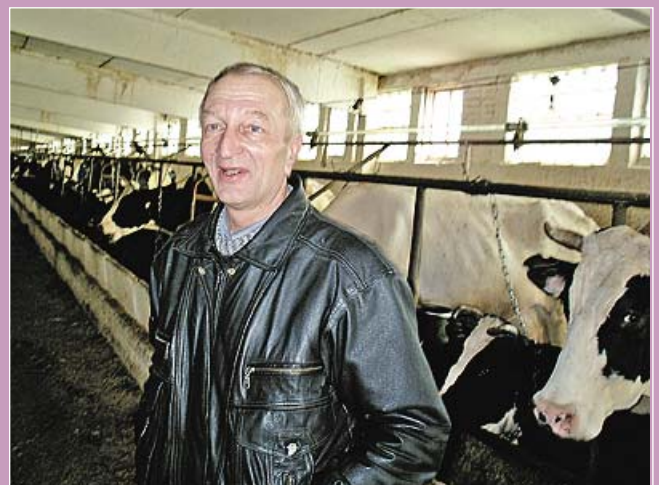
разве можно на старых заводах изготовить хорошее оборудование для животноводства? Не вижу я ответственной политики государства по отношению к селу, даже несмотря на заявленный национальный проект по развитию АПК. Закупочные цены на молоко, нашу основную продукцию, не повышаются уже четыре года, а все расходы, определяющие себестоимость, растут постоянно.

Какой следующий приоритет выберет Баранов? Контуры его очерчены уже сегодня и самим директором, и его специалистами. Это проблема долголетия племенных животных. Главный ветврач говорит о ней так, что чувствуется: наболело. Сейчас средний срок «службы» высокоудойной коровы в «Родине» — 3,2 лактации. Ежегодно выбраковывается до 35% стада. Чем выше надой, тем короче коровий век. То же самое происходит и в Европе, и в Америке.

Михаил Михайлович вспоминает свою поездку в Ирландию, где собрались



А. Мазанина



А. Седнев

ученые и практики-животноводы со всего света и создали даже специальный фонд, чтобы найти ответ на вопрос: какая корова нужна сегодня сельскохозяйственному товарному производству?

— Нет горше минуты, — делится наболевшим Антонина Ивановна Мазанина, — чем та, когда корову увозят на мясокомбинат. Еще вчера она давала 40 кг молока в день, а сегодня встать не может...

В «Родине» коровы на привязном содержании, каждая знает свою доярку, у всех, кроме обязательного идентификационного номера, ласковые клички. Для Седнева и Мазаниной, проработавших в животноводстве более 30 лет, коровы так и не стали «машинами для производства молока». Но все меняется, что-то уходит безвозвратно. Неизбежная экономическая целесообразность гасит человеческие эмоции, отменяет душевные привязанности. Но можно ли без них?

Если говорить о приоритетах, то постоянным остается для Баранова один — люди, их отношение друг к другу, к своей работе. Это тот капитал, ко-

торым директор племзавода дорожит больше всего.

На мою провокационную реплику, что, мол, обывателю все равно, где выращен хлеб, произведено молоко или мясо, — лишь бы в магазине оно было, Михаил Михайлович строго заметил:

— А мне не все равно, нам всем здесь не все равно! Можно найти инвестора, закупить новую технику, племенной скот, но найти замену крестьянину, который здесь родился, у которого за селом родные могилы, который любит и умеет делать свою нелегкую работу, — нельзя. Ведь дело не только в том, чтобы обеспечить страну отечественными продуктами питания, а в том, чтобы не вынуждать сельских жителей покидать родные места, менять образ жизни. Нужно дать им работу и достойную жизнь.

Это не декларация и не благие намерения: вся бывшая колхозная инфраструктура сохранена — три сельских клуба, школа, детский сад, жилищный фонд. Заканчивается газификация населенных пунктов.

Племзавод «Родина» не миновали общероссийские социальные и экономические процессы: в Подмоскovie хлынул поток рабочей силы из бывших советских республик. Сегодня почти 40% работающих в животноводстве племзавода — мигранты.

Но и здесь администрация ведет внятную и дальновидную политику. Племзавод получил лицензию на привлечение иностранной рабочей силы, обеспечивает людей жильем, стабильными заработками, но при этом отбирает кадры, ставит свои условия.

Заслуженный работник сельского хозяйства Московской области, Михаил Михайлович защитил кандидатскую диссертацию в РАМЖ, занимается депутатской деятельностью в Городском собрании Воскресенска, не упускает ни одной возможности получить новую информацию из газет и журналов, от коллег, в зарубежных поездках. У него есть команда единомышленников, соратников, настоящих патриотов «Родины». И еще — крепкая семья, в которой он с женой воспитал двух прекрасных детей и где теперь подрастает внучка.

ЖР

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЮБИЛЕИ



Заместителю заведующего лабораторией лейкозологии ВИЭВ, заслуженному деятелю науки РФ, академику РАЕН, доктору ветеринарных наук, профессору Г.А. Симоняну исполняется 80 лет.

Из них 58 Грант Айказович посвятил научной и практической деятельности на благо развития отечественного сельского хозяйства.

После окончания Московской ветеринарной академии Грант Айказович работал в подмосковном совхозе «Раменское» главным ветеринарным врачом, а с 1961 г. и по настоящее время — во Всероссийском НИИ экспериментальной ветеринарии (ВИЭВ).

Имя профессора Г.А. Симоняна по праву стоит в первом ряду российских ученых, занимающихся ветеринарной лейкозологией. Используя методы клинико-гематологических и цитоморфологических исследований, Грант Айказович изучил особенности инфекционно-патологического процесса при лейкозе крупного рогатого скота, чтобы установить стадии болезни и дифференцировать различные формы гемобластозов животных.

Профессор Г.А. Симонян впервые разработал и внедрил эффективные и безущербные методы искоренения лейкоза в крупных животноводческих хозяйствах страны с учетом местных производственных условий, что позволило сохранить и приумножить генофонд ценных высокопродуктивных коров и улучшить производственные показатели.

Результат плодотворного творческого поиска Гранта Айказовича — более 150 опубликованных научных статей, в том числе шесть монографий в соавторстве с коллегами. Научные работы профессора Г.А. Симоняна неоднократно были представлены на ВДНХ СССР, удостоены золотой и серебряных медалей, других ценных наград.

Свой многолетний научно-исследовательский опыт Грант Айказович щедро передает коллегам. Он подготовил 14 кандидатов и доктора ветеринарных наук.

Г.А. Симонян — не кабинетный ученый. Для него главное не слово, а дело, не научный успех, а успешная реализация научных достижений. Грант Айказович с готовностью делится своими богатыми знаниями с практиками, выезжает в хозяйства, чтобы помочь в решении проблем оздоровления животных. В регионах регулярно проводит семинарские занятия для специалистов. Неутомимый профессор Симонян по праву мог бы повторить слова из известной песни: «Старость меня дома не застанет: я в дороге, я в пути».

Редакция нашего журнала сердечно поздравляет профессора Симоняна с 80-летним юбилеем. Желаем Вам, Грант Айказович, доброго здоровья, долгих лет плодотворной работы, исполнения всех желаний!

ЖР