

Воспроизводство:

Кадры решают всё!

Ольга ГАГЛОВА,
кандидат биологических наук
Тверская ГСХА

Известно, что первоочередная задача сельского хозяйства — воспроизводство средств получения продукции. В скотоводстве это животные, дающие, кроме всего прочего, приплод, без которого в будущем хозяйство не сможет иметь молоко, мясо и т.д.

На воспроизводство стада влияет очень много факторов. Это состояние кормовой базы, условия содержания скота, качество закупаемого семени для искусственного осеменения и множество других нюансов, которыми занимается зоотехническая наука. Но наиболее важный из них — это человеческий фактор, ведь на передовой решения задачи воспроизводства находятся техники-осеменаторы. Если в хозяйстве нет квалифицированных и заинтересованных специалистов, ему нечего и думать о высоких производственных показателях, а тем более о дотировании, прибыли и росте своего статуса. Увеличение количества спермодоз, используемых на одно осеменение, удлинение сервис-периода, снижение надоев и приплода — вот следствия просчетов техников-осеменаторов.

В Тверской области есть базы для подготовки специалистов по искусственному осеменению (ООО «Тверское» по племенной работе и Институт повышения квалификации работников сельского хозяйства). Также этой профессии обучают в ветеринарных колледжах.

В 2002 г. по области было осеменено 52 952 из запланированных 58 500 голов крупного рогатого скота, в 2003 г. — 50 021, а в 2004 г. — 45 875 голов, при этом на одно осеменение в среднем использовали 3,5 спермодозы. С 2002 г. показатель охвата поголовья искусственным осеменением снизился: в 2006 г. он составил 35 149 из 84 042 стельных коров, в 2007 г. (на 1 октября) — 32 932 из 77 555 голов. То есть общее количество слученных и осемененных коров и телок сократилось на 6487 голов, при этом информация о ходе искусственного осеменения, за исключением единичных случаев, не поступает из шести районов области, а в 2002 г. оно не практиковалось только в двух районах. В 2004 г. выход телят на 100 коров составил 77%, в



Фото Н. СОБОЛЬ

2006 г. — 66, а на 1 октября 2007 г. — 63%, то есть тоже понизился. Такая ситуация наблюдается во всех районах, кроме Осташковского, Пеновского и Бельского, где выход телят на 100 коров увеличился и составил соответственно 63, 83 и 67%. Отрадно, что хотя бы здесь была проведена хорошая работа, но в целом показатели воспроизводства скота оставляют желать лучшего, и одна из основных причин этого, без сомнения, — человеческий фактор. Данные о 49 техниках-осеменаторах говорят, что средний стаж их работы по этой профессии — 13 лет. Из 49 человек 22 имеют среднее специальное образование, 2 — высшее, 14 окончили специальные курсы. Средний расход спермодоз на одно осеменение составляет 3,3. Однако на курсы по обучению техников-осеменаторов попадают не только люди со средним специальным образованием, желающие освежить в памяти необходимые для работы приемы и навыки, но и не имеющие профессиональной подготовки, научной базы, пришедшие из совсем других сфер деятельности. Курсы не могут полностью заменить специальное образование, поэтому в лучшем случае такие осеменаторы вынуждены после них обучаться заочно на более высоком уровне.

не. А где же молодые кадры, выпускники высших и средних специальных учебных заведений?

Тверская сельскохозяйственная академия по своему плану должна готовить специалистов по искусственному осеменению, получивших соответствующие теоретические знания и практические навыки по разморозке доз семени, визуальной их оценке, освоивших методы искусственного осеменения животных. Конечно, идеальный вариант организации и ведения работы по воспроизводству скота вообще — создание в каждом хозяйстве гинекологической службы, которая занималась бы только описанными выше проблемами. И наконец, необходимо решать наболевший вопрос привлечения молодых квалифицированных кадров в сельскохозяйственное производство. Чтобы это сделать, нужно не только заинтересовать молодежь материально, но и поднять престиж работы в животноводстве, пробудить любовь к профессии.

Все это мы можем осуществить объединившись, сведя воедино науку, практику и подготовку высококвалифицированных кадров. Только в таком случае нас ждет успех и наша отрасль выйдет на новый уровень развития.

ЖР